Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства

Вопрос своевременной выплаты заработной платы остается актуальным и в настоящее время, однако законодательством четко определены нормы, которые обязательны для исполнения на территории Российской Федерации.

Необходимо знать, что в соответствии со ч.3 ст.37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии со ст.2 Трудового кодекса Российской Федерации одним из основополагающих принципов правового регулирования трудовых отношений признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст.22 Трудового кодекса Российской Федерации к основным обязанностям работодателя относится выплата в полном размере причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации определен порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Согласно данной нормы, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а, также, в общей денежной сумме, подлежащей выплате. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Статьей 140 Трудового кодекса РФ установлено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Прокуратурой Солнцевского района на систематической основе проводится работа по надзору в сфере трудовых правоотношений. За истекший период 2014 года прокуратурой было внесено 4 представления, по результатам рассмотрения которых 3 лица привлечены к дисциплинарной ответственности, возбуждено 1 дело об административном правонарушении по ст.5.27 ч.1 КоАП РФ в отношении 1 лица, которое в настоящее время находится на стадии рассмотрения. Кроме того, в Солнцевский районный суд Курской области направлено 30 исковых заявлений о взыскании задолженности по выплате заработной платы в интересах граждан на общую сумму 397 тысяч рублей, причем требования прокурора по данным исковым заявлениям были удовлетворены работодателями в добровольном порядке.

Помощник прокурора

Солнцевского района

юрист 1 класса Е.Е.Андреев