

## Перейти на версию для слабовидящих

### **РЕШЕНИЕ от 31 мая 2016 г. № 24/6 О положении «Об оплате труда работников, замещающих должности служащих, не отнесённые к должностям муниципальной службы Администрации Бунинского сельсовета, и рабочие профессии в Администрации Бунинского сельсовета**

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ БУНИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
СОЛНЦЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 31 мая 2016 г. № 24/6

О положении «Об оплате труда работников, замещающих должности служащих, не отнесённые к должностям муниципальной службы Администрации Бунинского сельсовета, и рабочие профессии в Администрации Бунинского сельсовета

Рассмотрев проект Решения "О Положении "Об оплате труда работников, замещающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы Администрации Бунинского сельсовета, и рабочие профессии в органах местного самоуправления Бунинского сельсовета", внесенный исполняющим обязанности главы Бунинского сельсовета, и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования «Бунинский сельсовет» Солнцевского района Курской области, и защите прав граждан и по социально-экономическому развитию и бюджету Собрание депутатов Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемое Положение "Об оплате труда работников, замещающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области, и рабочие профессии в органах местного самоуправления".

2. Действие настоящего Положения не распространяется:

на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бунинского сельсовета, которым назначается денежное содержание в соответствии с законами Курской области, нормативными правовыми актами Бунинского сельсовета;

3. Администрации Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области привести правовые акты в соответствие с настоящим решением.

4. Решение вступает в силу с 1 мая 2016 г.

Председатель Собрания депутатов  
Солнцевского района

Бунинского сельсовета  
Н. Ю. Болотова

Глава Бунинского сельсовета

Г.В. Толмачева

Утверждено

решением Собранием депутатов

Бунинского сельсовета

Солнцевского района Курской

области

от 31.05.2016 № 24/6

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БУНИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ» СОЛНЦЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 1

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования «Бунинский сельсовет» Солнцевского района Курской области, иными нормативными актами, регулирующими оплату труда.

2. Положение устанавливает систему оплаты труда, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования для работников, замещающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы муниципального образования «Бунинский сельсовет» Солнцевского района Курской области, и рабочие профессии в органах местного самоуправления муниципального образования «Бунинский сельсовет» Солнцевского района Курской области.

## Статья 2

1. Для работников, замещающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы муниципального образования «Бунинский сельсовет» Солнцевского района Курской области, и рабочие профессии в органах местного самоуправления муниципального образования «Бунинский сельсовет» Солнцевского района Курской области (далее - работники), устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, состоящая из тарифной системы оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

2. Оплата труда работников органов местного самоуправления устанавливается с особенностями для укрупненных квалификационных групп, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы:

1) укрупненные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные по принципу уровня квалификации (профессионального образования, необходимого для выполнения соответствующей работы). Укрупненные квалификационные группы структурируются по профессиональному признаку в профессиональные квалификационные группы по сферам деятельности;

2) профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований квалификации (уровня профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Профессии рабочих и должности служащих внутри профессиональной квалификационной группы подразделяются по квалификационным уровням;

3) квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы - профессии рабочих и должности служащих, сгруппированные по уровню должностной (профессиональной) компетентности (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы.

3. Тарифная система оплаты труда работников основывается на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий и устанавливается:

1) на основе базовых окладов (минимальный оклад работника, осуществляющего деятельность по должности служащего, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) - для работников, замещающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы Администрации Бунинского сельсовета (далее - служащие);

2) на основе базовой ставки заработной платы (минимальная ставка заработной платы работника, осуществляющего деятельность по профессии рабочего, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) - для работников, замещающих рабочие профессии в органах местного самоуправления Администрации Бунинского сельсовета (далее - рабочие).

4. Тарификация работ и присвоение квалификационных категорий служащим производятся в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов (квалификационных уровней) рабочим производятся в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и рабочих профессий, утвержденным в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5. За выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера.

6. Работникам устанавливаются следующие доплаты и надбавки стимулирующего характера:

надбавка за стаж работы;

доплата за сложность и напряженность выполняемой работы;

ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля, выплачиваемая за отработанное в качестве водителя автомобиля время.

7. Система премирования работников состоит из ежемесячной премии и премии за интенсивность и качество выполняемых работ.

## Статья 3

1. Размеры базовых окладов по должностям служащих установлены в приложении 1 к настоящему приложению.

2. Размеры базовых ставок заработной платы по профессиям рабочих установлены в приложении 2 к настоящему Положению.

3. Индексация размеров базовых окладов по должностям служащих и ставок заработной платы по профессиям рабочих (индексации заработной платы) производится в размерах и в сроки индексации заработной платы работников муниципальных учреждений бюджетной сферы.

#### Статья 4

1. Система оплаты труда работников, конкретные размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, премий, порядок и условия их выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, трудовым договором в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в пределах фонда оплаты труда.

2. Размеры окладов по должностям служащих и ставок заработной платы по профессиям рабочих определяются работодателем на основании базовых окладов и базовых ставок заработной платы, установленных настоящим Положением, с учетом исполнения должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц и выполнения нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени (календарный месяц) соответственно.

3. Размер ежемесячного заработка работника, определенный исходя из новых условий оплаты труда, установленных настоящим Положением, не может быть меньше:

размера ежемесячного заработка, начисленного работнику при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей) до введения новой системы оплаты труда согласно настоящему Положению;

минимального размера оплаты труда, действующего на территории Российской Федерации;

минимальной заработной платы, действующей на территории области.

#### Статья 5

1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с окладами, ставками, установленными работодателем для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, трудовым договором.

2. При выполнении работником работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных на оплату труда работников.

4. Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении работникам, работающим по совместительству, с повременной оплатой труда нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад:

1) при полностью отработанной месячной норме рабочего времени выплачивается месячный оклад в полном размере;

2) при не полностью отработанной месячной норме рабочего времени оплата труда производится за фактически отработанное время, при этом размер дневной ставки исчисляется исходя из размера месячного оклада и количества рабочих дней по месячной норме рабочего времени.

7. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

За каждый час работы в ночное время работнику производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада.

## Статья 6

Работникам устанавливаются следующие виды и размеры выплат стимулирующего характера:

1) ежемесячная доплата к базовому окладу (ставке) за сложность и напряженность выполняемой работы в размере до 250 процентов.

Конкретный размер доплаты устанавливается локальным актом работодателя исходя из оценки объема трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, сложности выполняемой работы, качества и добросовестности исполнения работником своих трудовых обязанностей, выполнения установленных норм.

Доплата за сложность и напряженность выполняемой работы выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Выплата доплаты может быть прекращена по решению работодателя в случае систематического (неоднократного) неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и нарушения правил внутреннего трудового распорядка соответствующего органа местного самоуправления.

Доплата за сложность и напряженность выполняемой работы исчисляется от оклада по основной работе, пропорционально отработанному времени, без учета иных доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Доплата за сложность и напряженность выполняемой работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

2) ежемесячная премия за интенсивность и качество выполняемых работ в размере до 25 процентов базового оклада (ставки).

Показатели и условия премирования работников определяются локальным актом работодателя, принятым с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

Размер премии определяется работодателем по результатам работы за месяц в зависимости от личного вклада работника в общие результаты работы соответствующего органа местного самоуправления, за качественный, интенсивный, добросовестный эффективный труд (исполнение работником своих трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором), выполнение установленных норм труда, бережное отношение к имуществу.

Премии исчисляются от базовой ставки (оклада) пропорционально отработанному времени, без учета иных доплат и надбавок и выплачиваются одновременно с заработной платой.

Премии выплачиваются со дня возникновения права на их выплату.

Премии учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка;

3) ежемесячная надбавка к базовому окладу (ставке) за стаж работы в размере от 10 до 30 процентов в зависимости от общего стажа работы, определяемого согласно статье 7 настоящего Положения:

при стаже работы	размер надбавки
от 1 года до 5 лет	10%
свыше 5 лет до 10 лет	15%
свыше 10 лет до 15 лет	20%
свыше 15 лет	30%;

4) ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля выплачивается за отработанное в качестве водителя время в следующих размерах: водителю автомобиля 2 класса - 10 процентов, водителю автомобиля 1 класса - 25 процентов базового оклада (ставки).

## Статья 7

1. Размер надбавки за стаж работы работникам определяется в зависимости от общего стажа работы, дающего право на установление данной надбавки, устанавливается и начисляется в соответствии с настоящей статьёй.

В общий стаж работы для установления надбавки за стаж работы засчитываются периоды работы (службы) в должностях, предусмотренных настоящей статьёй.

2. Исчисление общего стажа работы для установления надбавки за стаж работы производится в календарном порядке. При подсчете общего стажа работы периоды работы (службы) суммируются.

3. Основным документом, подтверждающим общий стаж работы для установления надбавки за стаж работы, является трудовая книжка установленного образца.

Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете общего стажа работы для установления надбавки за стаж работы, должны быть оформлены в соответствии с действующим законодательством.

В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж работы (службы) для установления надбавки за стаж работы, данный стаж подтверждается на основании представленных архивных справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы (службы) в должностях, которые включаются в этот стаж.

В случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные сведения, которые являются основанием для подтверждения периодов работы (службы), включаемых в общий стаж работы для установления надбавки за стаж работы, в трудовую книжку вносятся изменения в порядке, предусмотренном Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 N 225.

4. Надбавка за стаж работы исчисляется от оклада пропорционально отработанному времени, без учета иных доплат и надбавок и выплачивается одновременно с заработной платой.

5. Надбавка за стаж работы выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата надбавки, в том числе и в новом размере, производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы наступило в период исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с федеральным законом эти обязанности должны исполняться в рабочее время, работы, обусловленной трудовым договором, при нахождении в служебной командировке, а также в период совмещения работы с обучением, когда за слушателем сохраняется средний заработок, вынужденного прекращения работы не по вине работника, ему устанавливается надбавка со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет.

6. В необходимых случаях для подтверждения периодов работы (службы) могут представляться копии правовых актов (распоряжений, приказов) либо выписки из них о назначении на должность или освобождении от должности.

7. Основанием для установления надбавки за стаж работы являются трудовой договор, правовой акт работодателя о приеме на работу (назначении на должность), трудовая книжка служащего (рабочего).

Работодатель принимает правовой акт об установлении надбавки по представлению комиссии по установлению общего стажа работы, дающего право на установление надбавки за стаж работы. Правовой акт работодателя об установлении надбавки объявляется служащему под расписку.

8. Состав комиссии по установлению общего стажа работы, дающего право на установление надбавки за стаж работы, утверждается локальным нормативным актом работодателя.

## Статья 8

В общий стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за стаж работы, включаются периоды службы (работы) по аналогичным должностям, специальностям, а также службы (работы) на государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской Федерации, муниципальных должностях, должностях государственной гражданской службы, воинских должностях и должностях правоохранительной службы (государственных должностях государственной службы), иных должностях в соответствии с законом субъекта Российской Федерации.

## Статья 9

1. Работникам в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере двух окладов (тарифных ставок), установленных на день ее выплаты.

2. Начисление и выплата материальной помощи производятся на основании локального акта работодателя, принятого согласно письменному заявлению работника об оказании ему материальной помощи.

## Статья 10

1. Годовой фонд оплаты труда работников при переходе на новую систему оплаты труда, установленную настоящим Положением, формируется исходя из:

1) 32 базового оклада - для работников, замещающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы;

2) 33 базовых ставок заработной платы - для работников, замещающих рабочие профессии, за исключением работников, замещающих рабочую профессию "водитель автомобиля";

3) 35 базовых ставок заработной платы - для работников, замещающих рабочую профессию "водитель автомобиля".

2. Сформированный годовой фонд оплаты труда работников в последующем повышается:

1) на коэффициент (процент) индексации размеров базовых окладов по должностям служащих и ставок заработной платы по профессиям рабочих (индексации заработной платы работников) - при увеличении размер базовых окладов по должностям служащих и ставок заработной платы по профессиям рабочих (индексации заработной платы работников)

3. Нормативы повышения фонда оплаты труда, указанные в пунктах 2 и 4 части 2 настоящей статьи, корректируются исходя из количества месяцев в текущем году, на которые были введены дополнительные штатные единицы (была введена дополнительная штатная единица).

4. Сформированный годовой фонд оплаты труда работников в последующем может быть уменьшен только при уменьшении штатной численности работников исходя из установленного частью 1 настоящей статьи норматива формирования фонда оплаты труда.

## Статья 11

1. Глава муниципального образования Бунинский сельсовет Солнцевского района Курской области вправе перераспределять средства фонда оплаты труда администрации муниципального образования «Бунинский сельсовет» Солнцевского района Курской области соответственно между выплатами, предусмотренными настоящим Положением.
2. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении администрации муниципального образования « Бунинский сельсовет» Солнцевского района Курской области и используется в соответствии с муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления, настоящим Положением, коллективными договорами.

## Приложение 1

к Положению "Об оплате труда работников,  
замещающих должности служащих, не отнесенные  
к должностям муниципальной службы  
и рабочие профессии в органах  
местного самоуправления муниципального образования

«Бунинский сельсовет» Солнцевского района Курской области

## РАЗМЕРЫ

## БАЗОВЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

Наименование профессий, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней		Размер базовой ставки, рублей
1	2	
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		

а) рабочие профессии, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда: дворник, сторож уборщик служебных помещений, уборщик территории	1601		
в) рабочие профессии, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда: водитель оператор котельной,			
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня"			
1 квалификационный уровень			
а) рабочие профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 Квалификационного разряда: водитель автомобиля, оператор	2234		котельной
б) рабочие профессии, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда: водитель автомобиля, оператор котельной			

Создан: 01.06.2016 08:18. Последнее изменение: 01.06.2016 08:18.

Количество просмотров: 2016

© 2009-2023 Областное государственное унитарное предприятие «Информационный центр «Регион-Курск» Администрация сайта: (4712) 39-51-52, 39-51-53 305002, г. Курск, ул. М.Горького, 65 А-3, офис 7 E-mail: icrk@mail.ru