

Перейти на версию для слабовидящих

РЕШЕНИЕ 11.09.2015 г. № 39 Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Администрации Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ БУНИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА СОЛНЦЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

11.09.2015 г.

№ 39

Об утверждении Положения
об оплате труда работников казенных учреждений,
подведомственных Администрации Бунинского сельсовета
Солнцевского района Курской области

В соответствии с Постановлением Губернатора Курской области от 29. 12. 2007 года

№ 506 «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Комитету по культуре Курской области» Собрание депутатов Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области РЕШИЛО:

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Администрации Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области по виду экономической деятельности «Культура».
2. Решение Собрания депутатов Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области от 14.12.2010 года № 19 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области» считать утратившим силу.
3. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2015 года.

Глава Бунинского сельсовета

Г. В. Толмачева

Приложение

к решению
Собрания депутатов Бунинского сельсовета
Солнцевского района Курской области
11.09 .2015 г. № 39

Положение об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных

Администрации Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области по виду экономической деятельности «Культура»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденного решением Собрания депутатов Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области от 14.12.2010 года № 19 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области» а так же нормативных правовых актов муниципального образования «Бунинский сельсовет» Солнцевского района Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений (далее - учреждения), подведомственных Администрации Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области (по виду экономической деятельности «Культура» - МКУК «Бунинский ЦСДК»

Оплата труда работников муниципальных учреждений осуществляется с учетом:

- а) реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,
- б) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
- в) достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики), доведенных комитетом по культуре Курской области.

Положение включает в себя рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее-минимальные оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ); рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными решениями Собрания депутатов Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры окладов, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего и компенсационного характера. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры.

2.1. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым в установленном порядке, по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Руководитель учреждения на основе расчетов в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденных Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрировано в Минюсте России 1 октября 2007 г. № 10222), от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрировано в Минюсте России 18 июня 2008 г. № 11858), от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников в сфере научных исследований и разработок» (зарегистрировано в Минюсте России 18 июля 2008 г. № 12001), от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (зарегистрировано в Минюсте России 31 июля 2008 г. № 12046), согласно приложению № 1.1:

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

2.3. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению);

Решение о введении соответствующих норм принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на соответствующий календарный год.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Выпускникам образовательных учреждений культуры, окончивших их с отличием, поступившим на работу в муниципальные учреждения, подведомственные Администрации Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области, в течение первых трех лет работы в указанных учреждениях увеличивается персональный повышающий коэффициент к окладу в следующих размерах:

с высшим профессиональным образованием на 0,25;

со средним профессиональным образованием на 0,2.

2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается специалистам и киномеханикам учреждений культуры, работающим в сельской местности и поселках городского типа – в размере 25% от оклада (должностного оклада), ставки, заработной платы.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

III. Стимулирующие выплаты

3.1. В целях поощрения работников в учреждениях устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с Положениям о стимулирующих выплатах, утверждаемым приказом руководителя учреждения по согласованию с главой Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Работникам учреждений предусмотрено установление стимулирующих выплат к окладу:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок к окладам приведены в пунктах 3.3 – 3.6 настоящего раздела Положения.

3.3. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам приказом руководителя ежемесячно, в соответствии с критериями оценки и в порядке, утверждаемом положением о стимулирующей выплате за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер выплаты устанавливается в абсолютном значении. Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

3.4. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно, утверждается руководителем учреждения, работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков. Рекомендуемый размер:

10% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома)

15% от оклада за знание и использование в работе одного и более иностранных языков

20% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома)

25% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

35% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

50% от оклада за почетное звание «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», аналогичные звания в соответствии с законодательством СССР и РСФСР о государственных наградах и почетных званиях, а так же награжденным орденами и медалями за заслуги в области культуры, но не имеющим вышеперечисленных званий.

Стимулирующую выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.5. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам из числа работников и служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях культуры. Размеры выплат (в процентах от оклада, должностного оклада), ставки, заработной платы):

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 %;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 %;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 20 %;

при стаже работы свыше 15 лет – 25 %.

3.6. Премияльные выплаты стимулирующего характера по итогам работы предполагают поощрение работника:

за качественную подготовку и проведение конкретного мероприятия (важной для учреждения работы); за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

за выполнение плановых показателей за определенный период работы;

выплаты премий единовременного характера при награждении работника отраслевыми наградами и почетными грамотами разных уровней

3.7. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат производится пропорционально отработанному времени.

3.8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

3.9. С учетом условий труда работникам, и служащим, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденных Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрировано в Минюсте России 3 апреля 2008 г. № 11452), от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп обще - отраслевых профессий рабочих» (зарегистрировано в Минюсте России 23 июня 2008 г. № 11861), согласно приложению 1.2.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на соответствующий календарный год.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер и иные условия применения персонального повышающего коэффициента к окладам приведен в пункте 4.3 настоящего раздела Положения.

4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, устанавливается руководителем учреждения приказом персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.4. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам стимулирующих выплат к должностному окладу:

выплата за качество выполняемых работ;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда,

а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок к окладам приведены в пунктах 4.5 – 4.6 настоящего раздела Положения.

4.5. Работникам рабочих профессий устанавливается стимулирующая выплата за качество выполняемых работ.

Размер выплаты устанавливается руководителем учреждения в процентном отношении к окладу. Выплата устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Рекомендуемый размер – до 500 процентов оклада.

4.6. Работникам рабочих профессий устанавливается стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях культуры:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 %;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 %;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 20 %;

при стаже работы свыше 15 лет – 25 %.

4.7. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается главой Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Культура», утверждаются Собранием Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области

5.4. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается решением Собрания депутатов Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области.

5.5. В целях поощрения руководителям учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.6. Размеры и иные условия установления стимулирующих выплат к окладам приведены в пунктах 5.7-5.9 настоящего раздела Положения.

5.7. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю, в соответствии с критериями оценки и в порядке, утверждаемом положением о стимулирующей выплате за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер выплаты устанавливается в абсолютном значении. Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

5.8. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается руководителям и заместителям от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях культуры. Размеры выплат (в процентах от оклада):

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 %;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 %;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 20 %;
- при стаже работы свыше 15 лет – 25 %.

5.9. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно руководителям, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков. Рекомендуемый размер:

- 10% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома);
- 15% от оклада за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;
- 20% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома);

25% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

35 % от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

2 минимальных размера оплаты труда «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», аналогичные звания в соответствии с законодательством СССР и РСФСР о государственных наградах и почетных званиях, а также награжденным орденами и медалями за заслуги в области культуры, но не имеющим вышеперечисленных званий.

5.10. Стимулирующую выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.11.С учетом условий труда руководителю и заместителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.12.Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются главой Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области. Заместителям руководителя выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

5.13.Для руководителя, предусматривается главой Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области самостоятельный перечень стимулирующих выплат. Указанные выплаты устанавливаются с учетом критериев оценки эффективности работы учреждений.

5.14.Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными Администрацией Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области.

5.15.Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

5.16.Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения на основании распоряжения главы Администрации Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда руководителей, заместителей и работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным решением Собрания депутатов Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области от 27.09.2010 г. № 29«О введении новой системы оплаты труда работников учреждений культуры Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области»работникам осуществляется следующие выплаты компенсационного характера:

1.Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выполнение работ различной квалификации;
- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочная работа;
- работа в ночное время;
- расширение зон обслуживания;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием, а также за работу с шифрами.

6.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Рекомендуемые минимальные размеры выплат - 4 % от оклада.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты не может превышать 50% должностного оклада работника по основному месту работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты - 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

6.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Выплаты компенсационного характера, установленные настоящим разделом распространяются на руководителей, заместителей и работников учреждений культуры.

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда, выплачивается материальная помощь руководителям, заместителям и работникам в размере до двух должностных окладов, установленных на день её выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей, братьев, сестер).

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения, а по руководителю - глава Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области, на основании письменного заявления.

7.2. Руководителям муниципальных учреждений культуры и работникам, работающим в сельской местности и поселках городского типа, при выходе на пенсию по старости при стаже в сфере культуры не менее 15 лет и по инвалидности вне зависимости от стажа работы выплачивается единовременное пособие в размере трех должностных окладов в пределах средств, выделенных учреждению. Размер пособий не включается в расчет средней заработной платы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.1

к Положению

об оплате труда работников

казенных учреждений, подведомственных

Администрации Бунинского сельсовета

Солнцевского района Курской области

по виду экономической деятельности

«Культура».

Минимальные размеры окладов работников

учреждений культуры

Наименование

Минимальный
должностной
руб. оклад,

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава":

артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов 2253

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена":

Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культурорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда 3590

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":

Концертмейстер по классу вокала (балета); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, 4860

Наименование

Минимальный
должностной оклад,
руб.

хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии":

Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива); заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), центра театрального творчества и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор съемочной группы; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":

Первый квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; оператор компьютерного набора; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; стенографистка; табельщик; таксировщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов

Второй квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":

Первый квалификационный уровень: администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно- вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник

Второй квалификационный уровень: заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолaborаторией; заведующий хозяйством

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория

Третий квалификационный уровень: заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф - повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория

Четвертый квалификационный уровень: мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

Пятый квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)

Наименование

Минимальный
должностной оклад,
руб.

	3880
	4504
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
<p>Первый квалификационный уровень: аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по надзору за строительством; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт</p> <p>Второй квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p> <p>Третий квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p> <p>Четвертый квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p> <p>Пятый квалификационный уровень: главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера</p>	3590

3880

4192

4504

4860

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":

<p>Первый квалификационный уровень: начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела</p>	4860
--	------

Наименование

Минимальный
должностной оклад,
руб.

Второй квалификационный уровень: главный* (диспетчер, механик, сварщик, специалист по защите информации, энергетик)

Третий квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения

* за исключением случаев, когда должность с наименованием «Главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «Главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации

5218

5620

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников структурных подразделений:

Первый квалификационный уровень: младший научный сотрудник, научный сотрудник 4192

Второй квалификационный уровень: старший научный сотрудник 4860

Третий квалификационный уровень: ведущий научный сотрудник 5218

Четвертый квалификационный уровень: главный научный сотрудник 5619

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.2 к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных Администрации Бунинского сельсовета Солнцевского района Курской области по виду экономической деятельности «Культура».

Минимальные размеры окладов рабочих

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный
должностной оклад,
руб.

Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня":

бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; контуровщик; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; фильмопроверщик; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций;

2031

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный
должностной оклад,
руб.

клавиатурщик; изготовитель деталей для духовых инструментов; комплектовщик деталей музыкальных инструментов; облицовщик музыкальных инструментов; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов; струнонавивальщик; струнщик; установщик ладовых пластин

Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня":

Первый квалификационный уровень: красильщик в пастижерском производстве 4 - 5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветро-установок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления кино-установки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3 - 5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; бронзировщик рам клавишных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС

2253

Второй квалификационный уровень: красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6-7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6-8 разрядов ЕТКС

2476

Третий квалификационный уровень: механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС

2721

Четвертый квалификационный уровень: профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалифи-кационными уровнями, при выполнении важных особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

3280

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Первый квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; истопник; кассир билетный; кассир торгового зала; киоскер; кладовщик; комплектовщик товаров; кондуктор; контролер-кассир; лифтер; маникюрша; машинист подъемной машины; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; полотер; радиооператор; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор

1745

Второй квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)

1830

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Первый квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля;

2031

контролер технического состояния автотранспортных средств; оператор электронно -
вычислительных и вычислительных машин; пожарный

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням

Минимальный
должностной оклад,

руб.

Второй квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым
предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым
тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

2476

Третий квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым
предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-
квалификационным справочником работ и профессий рабочих

2721

Четвертый квалификационный уровень: наименования профессий рабочих,
предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной
квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо
ответственные работы).

3280

Прикреплённый файл:  решение [148.5 Kb]

Создан: 23.09.2015 12:50. Последнее изменение: 23.09.2015 12:50.

Количество просмотров: 2116

© 2009-2023 Областное государственное унитарное
предприятие «Информационный центр «Регион-Курск»
Администрация сайта: (4712) 39-51-52, 39-51-53

305002, г. Курск, ул. М.Горького, 65 А-3, офис 7
E-mail: icrk@mail.ru